



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ  
БУРЯАД РЕСПУБЛИКЫН ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН МИНИСТЕРСТВО

ПРИКАЗ

28.05.2014.

№ 908-07

г. Улан-Удэ

**Об утверждении программы  
подготовки и переподготовки медицинских кадров  
для укомплектования строящегося объекта «Перинатальный центр по  
адресу: г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, мощностью 120 коек»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2013г №2302-р «Об утверждении программы развития перинатальных центров в Российской Федерации» и реализации Соглашения Правительства Республики Бурятия с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования о финансовом обеспечении региональной программы модернизации здравоохранения Республики Бурятия (в части мероприятий по проектированию, строительству и вводу в эксплуатацию перинатального центра) от 4 февраля 2014 г.

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить программу подготовки и переподготовки медицинских кадров для укомплектования строящегося объекта «Перинатальный центр по адресу: г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, мощностью 120 коек» (далее - Программа) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Начальникам отделов медицинской помощи детям и службы родовспоможения Л.М. Жовтун, планирования, экономики и финансирования Берстеновой И.М., развития медицинской помощи и формирования программ здравоохранения Доржиевой Е.Б., организационно - правовой работы и кадровой политики Раднаевой И.Э. внести мероприятия Программы в Государственную программу «Развитие здравоохранения Республики Бурятия» на 2013-2020 годы.

3. Начальнику отдела материально-технического развития Бохач Л.Г. направить Программу для включения в сметный сводный расчет стоимости строительства «Перинатальный центр по адресу: г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, мощностью 120 коек» в Государственную корпорацию «Ростехнологии».

4. Главному врачу ГБУЗ «Республиканский перинатальный центр» А.В. Борголову ежеквартально представлять отчет о ходе реализации Программы в отдел медицинской помощи детям и службы родовспоможения Министерства здравоохранения Республики Бурятия.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела медицинской помощи детям и службы родовспоможения Л.М. Жовтун

Министр



В.В. Кожевников

Л.М. Жовтун, (3012) 21-87-46  
И.Э. Раднаева, (3012) 21-23-11

**ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ ДЛЯ УКОМПЛЕКТОВАНИЯ  
ПЕРИНАТАЛЬНОГО ЦЕНТРА г. УЛАН-УДЭ НА 2014 – 2016 ГОДЫ**

Паспорт Программы.

Наименование программы:	Программа подготовки и переподготовки медицинских кадров для укомплектования перинатального центра г. Улан-Удэ на 2014-2016 годы (далее - Программа)
Разработчик программы:	ГБУЗ «Республиканский перинатальный центр» (далее - ГБУЗ РПЦ)
Цель программы	Обеспечение нового перинатального центра высококвалифицированными специалистами. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка имеющихся кадров.
Задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Достижение полноты укомплектованности медицинскими работниками</li> <li>2. Создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников</li> </ol>
Сроки и этапы реализации программы:	<p>Программа реализуется с 2014 по 2016 годы в 3 этапа:</p> <p>1 этап – 2014 год 2 этап – 2015 год 3 этап – 2016 год</p>
Важнейшие целевые индикаторы (показатели) программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Удельный вес преждевременных родов - 60 %;</li> <li>- Доля женщин, проконсультированных сотрудниками АКДЦ – 75%;</li> <li>- Укомплектованность врачебными кадрами 100 % к штатной численности при совмещении не более 1,3;</li> <li>- Укомплектованность средним медицинским персоналом 100 % к штатной численности при совмещении не более 1,3;</li> <li>- Ранняя неонатальная смертность – 2,5 %;</li> <li>- Перинатальная смертность – 8,5 %.</li> </ul>
Объемы и финансирование программных мероприятий	<p>Потребность в объеме финансирования Программы составляет 20000,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на 2014 год – 900,0 тыс. рублей</li> <li>- на 2015 год – 13 100,0 тыс. рублей</li> </ul>

	- на 2016 год – 6 000,0 тыс. рублей
Система организации контроля за ходом реализации программы	Контроль за ходом реализации Программы осуществляется: - Системой внутреннего финансового контроля в ГБУЗ «Республиканский перинатальный центр» - Министерством здравоохранения Республики Бурятия, прочими контролирующими органами, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

## **1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

При вводе в эксплуатацию перинатального центра на 120 коек будет продолжено внедрение современных высокотехнологичных методов лечения женщин и новорожденных. С 2016 года в составе перинатального центра заработает новое подразделение, осуществляющее второй этап выхаживания новорожденных детей, для которого нужны подготовленные на современном уровне врачебные и сестринские кадры. В соответствии с профилем и мощностью коечного фонда нового перинатального центра приоритетными направлениями работы центра будут:

1. Оказание акушерской и неонатальной помощи при преждевременных родах;
2. Оказание акушерской помощи беременным, роженицам и родильницам высокого риска с наличием экстрагенитальной патологии, акушерскими осложнениями: фетоплацентарной недостаточностью, гемолитической болезнью плода, костной патологией таза;
3. Совершенствование кровесберегающих технологий;
4. Оказание неонатальной помощи на втором этапе выхаживания новорожденных детей;
5. Диагностика врожденных аномалий развития плода;
6. Дистанционное консультирование, выездная акушерская и неонатальная помощь при неотложных состояниях;
7. Оказание акушерской и неонатальной помощи в условиях новых форм профилактики внутрибольничных инфекций;
8. Система менеджмента и качества в управлении рисками в учреждении здравоохранения.

## **2. Перечень мероприятий Программы.**

Для реализации поставленных задач в соответствии с Приказом Минздрава России от 12 ноября 2012 г. № 572н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи по профилю «акушерство и гинекология (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий)» необходима подготовка специалистов по профилям: акушерство и

гинекология, неонатология, анестезиология и реанимация, функциональная диагностика.

Неотъемлемой частью современной перинатальной помощи является сестринский уход, акушерское дело, операционное дело, сестринское дело в анестезиологии и реанимации. Для привлечения средних медицинских работников в перинатальный центр планируется заключение договоров с медицинскими колледжами для целевой подготовки акушерок, медицинских сестер, анестезисток.

Через программы первичной специализации в виде клинической ординатуры в ведущих ВУЗах России планируется обучить акушеров-гинекологов, неонатологов, анестезиологов-реаниматологов, терапевтов, фармакологов, эпидемиологов, врачей – неврологов, врачей функциональной диагностики, рентгенологов, физиотерапевтов.

В связи с низким уровнем младенческой и перинатальной смертности в Великобритании, Швеции, Германии, связанным с высоким качеством оказания медицинской помощи новорожденным, опережающим опытом выхаживания детей с экстремально низкой массой тела, важным является изучение опыта ведущих клиник стран акушерами-гинекологами, детскими реаниматологами, неонатологами через программы стажировки врачей и средних медицинских работников.

Для эффективного функционирования учреждения в перечень мероприятий включены курсы повышения квалификации для руководителей, врачебного, среднего и прочего обслуживающего персонала.

№	Наименование программных мероприятий	Кол-во обучающихся	Затраты на реализацию программных мероприятий (тысяч рублей)
<b>2014 год</b>			
1	Циклы общего усовершенствования для врачей	21	630,0
2	Циклы общего усовершенствования для средних медицинских работников	10	100,0
3	Циклы тематического усовершенствования	4	170,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>35</b>	<b>900,0</b>
<b>2015 год</b>			
1	Участие в международном семинаре «Система менеджмента качества в управлении рисками в учреждении здравоохранения»	16	2160,0
2	Циклы общего усовершенствования для врачей	16	1060,0
3	Стажировка за рубежом, участие в	24	7680,0

	международном семинаре.		
4	Обучение в симуляционных центрах	5	470,0
5	Циклы общего усовершенствования для средних медицинских работников	20	450,0
6	Циклы тематического усовершенствования	8	680,0
7	Обучение в клинической ординатуре	5	600,0
	<b>ИТОГО</b>	<b>94</b>	<b>13100,0</b>
<b>2016 год</b>			
1	Циклы общего усовершенствования для врачей	16	1280,0
2	Обучение в симуляционных центрах	2	226,0
3	Циклы общего усовершенствования для средних медицинских работников	20	450,0
4	Циклы тематического усовершенствования	14	644,0
5	Обучение в клинической ординатуре	17	3400,0
	<b>Итого:</b>	<b>69</b>	<b>6000,0</b>
	Всего с 2014-2016 г	176	20000,0

Всего по программе 20 000 000 (двадцать) миллионов рублей

\*Указанные средства включают в себя расходы на обучение, проживание, транспортные расходы.

### 3. Система управления реализацией программы

1. Система управления реализацией Программы предназначена для достижения поставленных целей и проведения мероприятий по подготовке медицинских кадров для учреждения в установленные сроки, в рамках выделяемых финансовых ресурсов.

2. Управление реализацией Программы направлено на достижение планируемых результатов по обеспечению ГБУЗ РПЦ медицинскими кадрами и поддержанию их необходимого профессионального уровня, определение механизмов реализации программы и взаимодействие структурных подразделений ГБУЗ РПЦ, принимающих участие в реализации Программы.

3. В управлении реализацией Программы принимают участие следующие структурные подразделения ГБУЗ РПЦ:

3.1. Отдел кадров.

3.2. Планово-экономический отдел.

3.3. Договорный отдел.

3.4. Отдел бухгалтерского учета и отчетности.

3.5. Отдел общебольничного медицинского персонала.

4. Отдел кадров осуществляет организацию мониторинга за подготовкой и переподготовкой медицинских кадров, а также за ходом реализации Программных мероприятий и оценки достигнутых результатов.

5. Планово-экономический отдел осуществляет контроль за планированием и использованием финансовых средств на реализацию программных мероприятий.

6. Договорной отдел организует работу по проведению конкурсных торгов и аукционов по закупке товаров, работ и услуг, подготовке и заключению контрактов по результатам их проведения для обеспечения реализации программных мероприятий.

7. Отдел бухгалтерского учета и отчетности осуществляет и контролирует оплату финансовых средств на реализацию программных мероприятий в соответствии с заключенными контрактами, подготавливает необходимые финансовые и отчетные документы.

8. Указанные в пункте 3 структурные подразделения ГБУЗ РПЦ в случае несоответствия результатов выполнения мероприятий Программы прогнозируемым показателям, определенным на финансовый год, представляют главному врачу ГБУЗ РПЦ предложения о принятии соответствующих организационных мер.

9. Контроль за ходом реализации программы осуществляет главный врач ГБУЗ РПЦ.

Приложение к Программе подготовки и переподготовки  
медицинских кадров для укомплектования  
перинатального центра г. Улан-Удэ на 2014-2016 годы

**Финансово - экономическое обоснование потребности в финансовых средствах  
Программы подготовки и переподготовки медицинских кадров для укомплектования  
перинатального центра г. Улан-Удэ на 2014-2016 годы**

№№ п/п	Мероприятия	2014г.		2015г.		2016г.	
		тыс. руб.	Количество ед.	тыс. руб.	Количество ед.	тыс. руб.	Количество ед.
<b>1.1. Сертификационные циклы для врачебного персонала</b>							
	Оплата за обучение	630,0	21,0	480,0	16,0	572,0	16,0
	транспортные расходы			312,0		400,0	
	проживание			220,0		260,0	
	командировочные			48,0		48,0	
	<b>Итого</b>	<b>630,0</b>		<b>1060,0</b>	<b>16,0</b>	<b>1280,0</b>	<b>16,0</b>
<b>1.2. Сертификационные циклы для среднего медицинского персонала</b>							
	Оплата за обучение	100,0	10,0	250,0	20,0	250,0	20,0
	транспортные расходы			100,0	5,0	100,0	5,0
	проживание			85,0	5,0	85,0	5,0
	командировочные	100,0		15,0	5,0	15,0	5,0
	<b>Итого</b>	<b>100,0</b>		<b>450,0</b>	<b>20,0</b>	<b>450,0</b>	<b>20,0</b>
<b>1.3. Курсы повышения квалификации</b>							
	Оплата за обучение	90	4	264	8	366	14
	транспортные расходы	54	4	208	8	160	14
	проживание	20	4	196	8	97	14
	командировочные	6	4	12	8	21	14
	<b>Итого</b>	<b>170</b>	<b>4</b>	<b>680</b>	<b>8</b>	<b>644</b>	<b>14</b>
<b>1.4. Участие в международном семинаре «Система менеджмента качества в управлении рисками в учреждении здравоохранения»</b>							
	Оплата за обучение			1264	16		
	транспортные расходы			560	16		
	проживание			320	16		
	командировочные			16	16		
	<b>Итого</b>			<b>2160</b>	<b>16</b>		
<b>1.5. Стажировка за рубежом, участие в международном семинаре.</b>							
	Оплата за обучение			5520	24		
	транспортные расходы			1416	24		
	проживание			720	24		
	командировочные			24	24		
	<b>Итого</b>			<b>7680</b>	<b>24</b>		



№№ п/п	Мероприятия	2014г.		2015г.		2016г.	
		тыс. руб.	Количество ед.	тыс. руб.	Количество ед.	тыс. руб.	Количество ед.
		<b>1.6. Обучение в симуляционных центрах</b>					
	Оплата за обучение			144	5	96	2
	транспортные расходы			130	5	52	2
	проживание			188	5	75	2
	командировочные			8	5	3	2
	Итого			470	5	226	2
<b>1.7. Обучение в клинической ординатуре</b>							
	Оплата за обучение			600	5	3400	17
	транспортные расходы						
	проживание						
	командировочные						
	Итого			600		3400	
	Всего	900,0		13100,0		6000,0	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ № \_\_\_\_\_

К проекту Об утверждении программы  
(наименование документа)

подготовки кадров для ЦРБ

Проект подготовлен П. М. Мовзун - главный врач  
(ФИО, должность)

Дата поступления в Министерство здравоохранения  
Республики Бурятия « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.

№	Фамилия и инициалы руководителей МЗ	Заключение (подпись, дата)
1.	Занданов А.О.	
2.	Замбалова С.Д.	<i>ЗД</i>
3.	Рабданова Д.Б.	
4.	Берстенева И.М.	<i>Берст</i>
5.	Логина Н.Ю.	
6.	Жовтун Л.М.	<i>ЛМ</i>
7.	Раднаева И.Э.	<i>ИЭ</i>
8.	Доржиева Е.Б.	<i>Дор</i>
9.	Будажанова Т.Э.	
10.	Бохач Л.Г.	<i>ЛГ</i>
11.	Кошелева Н.А.	<i>НА</i>
12.	Оканина О.С.	

Необходимость опубликования на сайте Минздрава РБ --  да / нет

Список рассылки:

- респ. учрежд. здрав.

- да / нет;

ЦРБ

- да / нет;

- Упр. здрав. г. Улан-Удэ

- да / нет;

главы МО

- да / нет

Министр

В.В.Кожевников